

Arbetsmiljöpolicy

En god arbetsmiljö för oss innebär arbetsuppgifter och arbetsplatser som möjliggör hög arbetsmotivation, hög kvalitet i arbetsprestationer, hög tillfredsställelse och liten risk för olycksfall och ohälsa.

Mål

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet på Toshiba TEC Nordic AB är att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö på våra arbetsplatser och att förebygga ohälsa. Det innebär att:

- Den fysiska arbetsmiljön ska vara trygg och säker, ingen ska behöva skadas eller drabbas av fysisk ohälsa pga arbete hos oss.
- Den organisatoriska arbetsmiljön ska vara långsiktigt hållbar, där resurser och krav ska matchas så att det finns en balans mellan dessa.
- Den sociala arbetsmiljön ska vara långsiktigt hållbar, där vi som kollegor samarbetar och kommunicerar på ett konstruktivt och respektfullt sätt. Vi hanterar eventuella konflikter på ett snabbt och effektivt sätt. Diskriminering och kränkande särbehandling är aldrig acceptabelt hos oss.

Ansvar och befogenheter

- Vi som arbetsgivare är ansvariga för arbetsmiljön vilket innebär att VD har yttersta ansvaret för vårt arbetsmiljöarbete. VD har delegerat arbetsmiljöuppgifter till chefer med personalansvar så att det finns ett aktivt arbetsmiljöarbete i linjeorganisationen och integrerat med för verksamhetens övriga aktuella frågor.
- Chefer med personalansvar får utbildning i arbetsmiljöarbetet och ska utföra arbetsmiljöuppgifter enligt delegering.
- Varje medarbetare ansvarar för att arbeta säkert enligt instruktioner och utbildningar och att bidra positivt till kollegornas arbetsmiljö. Alla medarbetare behöver vara uppmärksamma på eventuella brister i arbetsmiljön eller kollegor som inte verkar må bra samt slå larm om det behövs. Vi är varandras arbetsmiljö.
- Skyddsombud ska finnas utsett på verksamhetsorten så att personalen har en utsedd representant i arbetsmiljöarbetet.
- I de fall vi inte har tillräcklig kompetens eller resurser internt har vi som arbetsgivare skyldighet att hämta den externt, tex via företagshälsovården.
- All personal ska i första hand vända sig till sin närmaste chef i arbetsmiljöärenden. Om man inte vill vända sig till närmaste chefen eller om det

finns känsliga frågor kan medarbetaren alltid vända sig till annan chef, skyddsombudet, HR eller VD.

Vår policy

Hos oss innebär det systematiska arbetsmiljöarbetet:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- våra medarbetare ska ges möjlighet till att medverka och påverka sin egen arbetssituation samt i det förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.
- att chefer har / får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- att det finns introduktionsplaner för alla nyanställda
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Genom att vara riskmedvetna verkar vi för att eliminera faror, minska arbetsmiljörisiker och ta tillvara möjligheter i arbetsmiljöarbetet till en säker och trygg arbetsplats.
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- att vi har ett tydligt, synligt ledarskap med omsorg om varje medarbetare
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö
- att vi har årliga medarbetarsamtal med uppföljning under året för alla anställda
- att vi har tydliga rutiner för krishantering
- att vi har en tydlig rutin för hur vi hanterar fall av kränkande särbehandling
- att det finns tillgång till företagshälsovård
- att vi tar fram nyckeltal för t ex sjukfrånvaro, personalomsättning och antal anställda per chef för att se trender, göra analyser och handlingsplaner vid behov
- att regelbundet följa upp arbetad övertid och sjukfrånvaro samt att göra en årlig medarbetarundersökning för att ta reda på organisationens uppfattning om målsättning, arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap
- att vi ska uppfylla lagar och andra bindande krav
- tillsammans utgör ovanstående ett värdefullt underlag för att ständigt förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete



VD, Toshiba TEC Nordic AB
Timo Kortelainen, 2020-09-30